

Hvis du har problemer med at læse nyhedsbrevet kan du læse det på ba.dk [her](#).



BA Nyhedsbrev 7

December 2016

Kære Formand og Uddeler/Direktør i De Selvstændige Brugsforeninger

Brugsforeningernes Arbejdsgiverforening har igennem længere tid arbejdet med en revision af de nuværende mønstervedtægter for selvstændige Brugsforeninger, som er tilbage fra 2009. Det nye sæt mønstervedtægter ligger nu klar til brug, således at de selvstændige Brugsforeninger i løbet af foråret kan få givet deres nuværende vedtægter et servicetjek.

Mønstervedtægterne har været til høring hos RSM Beierholm og Coop amba samt indeholder de input, som BAs medlemmer gav på orienteringsmøderne i efteråret.

Mønstervedtægterne er ment som en hjælp til den enkelte Brugsforening i arbejdet med egne vedtægter. Der er ikke pligt til at benytte disse, men det anbefales. Der kan dog være situationer lokalt, som kræver tilpasningerne i forhold til mønstervedtægterne.

De nye vedtægter ligner generelt i opbygning og indhold de gamle mønstervedtægter. Der er dog sket en række opdateringer, som den enkelte Brugsforening bør drøfte på et bestyrelsesmøde i starten af 2017.

Mønstervedtægter 2017 er bygget op med generelle anbefalinger fra Brugsforeningernes Arbejdsgiverforening samt en række alternative forslag til bestemmelser, som kan anvendes efter en grundig drøftelse heraf i bestyrelsen. De alternative forslag er i skabelonen markeret med en rød tekstboks. På www.ba.dk under bestyrelsesintra/skabeloner findes der også en udgave af mønstervedtægterne uden tekstbokse, som man kan arbejde direkte i.

Emner som særligt bør drøftes i forbindelse med arbejdet med nye vedtægter er følgende:

- § 4 medlemskab, her bør det drøftes, hvorvidt Brugsforeninger, der benytter Coops personalekøbsordning, skal indføre en bestemmelse om, at 15 årige kan blive medlemmer af Brugsforeningen,
- § 7 Generalforsamlingen, hvor bestyrelsen bør drøfte reglerne for husstandsmedlemsskab og eventuel aldersbegrænsning for valg til bestyrelsen.
- § 8 Bestyrelsen, der skal tages stilling til, om Brugsforeningen ønsker medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer. Her skal man være særlig opmærksom på, at medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer er beskyttet mod opsigelse.
- § 8, stk. 7 Tegningsreglerne, her er det vigtigt, at man får opdateret sine tegningsregler, da de tidligere mønstervedtægter ville kunne fejlfortolkes. Det anbefales derfor, at de nye mønstervedtægter følges på dette punkt.

Såfremt jeres Brugsforening ønsker at opdatere sine vedtægter, skal dette vedtages på generalforsamlingen. I henhold til mønstervedtægterne skal forslag til generalforsamlingen foreligge til udlevering til medlemmerne senest 10 dage før generalforsamlingen. Vedtægtsændringer kræver et flertal på 2/3-dele af de afgivne stemmer. Såfremt dette flertal ikke opnås, kan forslaget genfremsættes på en ny generalforsamling. Se reglerne herfor i Brugsforeningens egne vedtægter.

Såfremt I har spørgsmål til de nye mønstervedtægter, er I velkommen til at kontakte direktør Lars Iversen eller advokat Majken Skovgaard på tlf. 33 24 81 35.

I ønskes en glædelig jul og et godt nyt år.

God arbejdslyst!

Brugsforeningernes Arbejdsgiverforening
Lars Iversen
Direktør/
Majken skovgaard
Advokat

© 2016 Brugsforeningernes Arbejdsgiverforening
Colbjørnsensgade 19 - 1652 København V, Tlf. 33248135, Fax. 33223180, ba@ba.dk

Du modtager dette nyhedsbrev fordi du er registreret som uddeler eller bestyrelsesmedlem i en af BA's butikker.
Hvis du modtager brevet ved en fejl, så kontakt BA på email eller telefon ovenfor.