

Forslag A-9	§10, stk. 3 – Butiksbestyrelsernes ansvar og opgaver	
<p>Nuværende formulering</p> <p>Stk. 3 En butiksbestyrelses ansvar og opgaver omfatter blandt andet at:</p> <ol style="list-style-type: none"> Arbejde for Coops medlemsdemokrati. Planlægge og gennemføre medlems- og kundeaktiviteter i samarbejde med uddeleren/varehuschefen. Arbejde med involvering af medlemmer til gavn for butikken og Coop i øvrigt. Holde sig orienteret om og deltage i dialog med uddeleren/varehuschefen om butikkens og kædens strategier, driftsmæssige og økonomiske situation. Drøfte profil for ny uddeler/varehuschef med kædens salgsledelse inden ansættelse af ny uddeler/varehuschef. Viderebringe butikkens medlemmers og kunders ønsker til sortiment til uddeleren/varehuschefen. Arbejde med fornyelse i butikken og butiksbestyrelsen til gavn for butikken og Coop. Profilere butikken og Coop over for lokalsamfundet. Indgå i aktiv dialog med uddeleren/varehuschefen om indgåelse af lokale partnerskaber. Varetage andre opgaver, som butiksbestyrelsen og uddeleren/varehuschefen sammen vurderer er relevante. Beslutte butiksbestyrelsens organisering, fx ved nedsættelse af aktivitetsudvalg, forbrugergrupper etc. <p><i>Opgavebeskrivelsens afsnit om butiksbestyrelses ansvar og opgaver:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> Drift og økonomi <ul style="list-style-type: none"> Indgår i dialog med uddeler/varehuschef om butikkens driftsmæssige- og økonomiske situation. Beslutningskompetencen ligger hos uddeleren/varehuschefen. Ansættelse og afskedigelse af uddeler/varehuschef <ul style="list-style-type: none"> Ansættelse: Salgschefen og butiksbestyrel- 		<p>Forslag til ny formulering</p> <p>Stk. 3 En butiksbestyrelses ansvar og opgaver omfatter blandt andet at:</p> <ol style="list-style-type: none"> Arbejde for Coops medlemsdemokrati. Planlægge og gennemføre medlems- og kundeaktiviteter i samarbejde med uddeleren/varehuschefen. Arbejde med involvering af medlemmer til gavn for butikken og Coop i øvrigt. Drøfte butikkens strategier samt driftsmæssige og økonomiske situation med uddeleren/varehuschefen. Ansætte uddeler/varehuschef i samarbejde med kædens salgsledelse. Viderebringe butikkens medlemmers og kunders ønsker til sortiment til uddeleren/varehuschefen samt drøfte overordnede principper for butikkens sortiment med uddeleren/varehuschefen. Arbejde med fornyelse i butikken og butiksbestyrelsen til gavn for butikken og Coop. Profilere butikken og Coop over for lokalsamfundet. Indgå i aktiv dialog med uddeleren/varehuschefen om indgåelse af lokale partnerskaber. Varetage andre opgaver, som butiksbestyrelsen og uddeleren/varehuschefen sammen vurderer er relevante. Beslutte butiksbestyrelsens organisering, fx ved nedsættelse af aktivitetsudvalg, forbrugergrupper etc. <p>Konsekvensrettelse</p> <p><i>I opgavebeskrivelsens afsnit om butiksbestyrelses ansvar og opgaver ændres teksten i punkt i:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> Drift og økonomi <ul style="list-style-type: none"> Drøfter løbende butikkens driftsmæssige og økonomiske situation med uddeler/varehuschef. Orienteres af uddeler/varehuschef og kædens salgsorganisation forud for større investeringer i butikken. Beslutningskompetencen ligger hos uddeleren/varehuschefen. <p><i>I opgavebeskrivelsen i afsnit om butiksbestyrelses ansvar og opgaver ændres i teksten i punkt j:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> Ansættelse og afskedigelse af uddeler/varehuschef <ul style="list-style-type: none"> Ansættelse: Bestyrelsen deltager i ansættelse af uddeler/varehuschef i samarbejde med

<p>sen ved butiksbestyrelsesformanden drøfter ønsket profil på ny uddeler/varehuschef.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Afskedigelse: Umiddelbart før en afskedigelse orienteres butiksbestyrelsesformanden mundtligt. • Det besluttende ansvar ligger hos salgschefen. <p>k. Sortiment</p> <ul style="list-style-type: none"> • Butiksbestyrelsen og uddeleren/varehuschefen drøfter ønsker til sortiment fra medlemmer og kunder. • Beslutningskompetencen ligger hos uddeleren/varehuschefen (inden for kædens regler). <p><i>Opgavebeskrivelsen i afsnit om kædens opgaver:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • At sikre, at butiksbestyrelsens ønsker til en kommende uddeler/varehuschefs profil indgår i bedømmelsen af ansøgerne - under hensyn til, at ansvaret for at ansætte ny uddeler/varehuschef alene er Coop Danmarks. 	<p>kædens salgsledelse, eksempelvis gennem deltagelse i ansættelsesudvalg.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Afskedigelse: Umiddelbart før en afskedigelse orienteres butiksbestyrelsesformanden mundtligt. • Det besluttende ansvar ligger hos salgschefen. <p><i>I opgavebeskrivelsen i afsnit om butiksbestyrelsens ansvar og opgaver ændres i teksten i punkt k:</i></p> <p>k. Sortiment</p> <ul style="list-style-type: none"> • Butiksbestyrelsen og uddeleren/varehuschefen drøfter ønsker til sortiment fra medlemmer og kunder. • Butiksbestyrelsen og uddeleren/varehuschefen drøfter de overordnede principper for sammensætningen af butikkens sortiment. • Beslutningskompetencen ligger hos uddeleren/varehuschefen (inden for kædens regler). <p><i>I opgavebeskrivelsen i afsnit om kædens opgaver ændres til:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • At sikre, at butiksbestyrelsen inddrages i forbindelse med ansættelse af en kommende uddeler/varehuschef, således at ansættelsen sker i samarbejde mellem butiksbestyrelsen og Coop Danmark. Det kan f.eks. ske gennem deltagelse i et ansættelsesudvalg.
--	---