

Landsrådsmødet
16.-17. november 2018

Punkt 4 – Behandling af forslag fra arbejdsgruppen om servicetjek af medlemsdemokratiet

Oversigt over det vedtagne forslag på landsrådsmødet. Alene vedtagelserne og evt. konsekvensrettelser er medtaget

A - Ændring af Coops vedtægter

B - Ændring af opgavebeskrivelserne

C - Ændring af valgregulativ

D - Ændring af landsrådets forretningsorden

Landsrådet besluttede efter behandlingen af forslagene at bemyndige Coop ambassadestyre til at godkende, at alle vedtagelser er redaktionelt korrekt indarbejdet i vedtægter, opgavebeskrivelser, valgregulativ, landsrådets forretningsorden m.m., samt at nummerering og paragrafhenvisninger passer.

Forslag A-1	§3 – Coops værdier
	<p>Forslag ny § 3, stk. 2: (ændringsforslaget)</p> <p>Coop bygger på følgende værdier:</p> <p>Indflydelse Medlemmernes aktive medejerskab, butikkernes styrker og forskelligheder, medarbejdernes synspunkter og en aktiv dialog med omverdenen skal være med til at forme vores virksomhed.</p> <p>Ærlighed Vi holder, hvad vi lover, og forbrugerne skal føle sig trygge, når de handler i vores butikker, og have tillid til, at de får oplysninger om varerne og virksomheden, som kan have betydning for deres valg. Vi vil stå for ærlige varer til ærlige priser.</p> <p>Omtanke Vi viser omtanke for mennesker, dyr, miljø og arbejder for en samfundsudvikling med respekt for disse.</p> <p>Nytænkning Vi skal drage nytte af viden og teknologi og påvirke i overensstemmelse med medlemmernes interesser.</p>

Forslag A-2	§4, stk. 2 – Bestemmelse om gebyr fjernes	
<p>Nuværende formulering Stk. 2 Som personligt medlem kan enhver, der er fyldt 15 år, optages. Som institutionelt medlem kan optages institutioner, selskaber, foreninger og lignende. Coop kan opkræve et gebyr ved indmeldelse.</p>	<p>Nedenstående formulering slettes Stk. 2 Som personligt medlem kan enhver, der er fyldt 15 år, optages. Som institutionelt medlem kan optages institutioner, selskaber, foreninger og lignende. Coop kan opkræve et gebyr ved indmeldelse.</p> <p>Konsekvensrettelse I opgavebeskrivelse for landsrådet slettes ”Fastsætte indmeldelsesgebyrets størrelse.”</p>	

Forslag A-3	§4, stk. 3 – Tilhør til kæde
<p>Nuværende formulering</p> <p>Stk. 3 Et personligt eller institutionelt medlem skal vælge tilhørsforhold til én medlemsbutik, som ejes <i>enten</i> af Coop Danmark A/S (i det følgende kaldet Coop Danmark) <i>eller</i> af et kapitalselskab som beskrevet i § 9, stk. 2b, og som tilhører en af følgende kæder:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) LokalBrugsen. b) Dagli'Brugsen. c) SuperBrugsen. d) Kvickly. 	<p>Forslag til ny formulering</p> <p>Stk. 3 Et personligt eller institutionelt medlem skal vælge tilhørsforhold til én medlemsbutik, som ejes <i>enten</i> af Coop Danmark A/S (i det følgende kaldet Coop Danmark) <i>eller</i> af et kapitalselskab som beskrevet i § 9, stk. 2b, og som tilhører en af følgende kæder:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) LokalBrugsen. b) Dagli'Brugsen. c) SuperBrugsen. d) Kvickly. <p style="color: red;">Desuden kan bestyrelsen godkende, at der kan vælges tilhørsforhold til enkeltstående medlemsbutikker, der ikke tilhører ovennævnte kæder.</p> <p>Konsekvensrettelse <i>I vedtægternes § 10, stk. 1 tilføjes:</i> Der skal endvidere vælges en butiksbestyrelse for enkeltstående butikker, der er godkendt i medfør af § 4, stk. 3, 2. pkt.</p>

Forslag A-4	§5, stk. 4 – Tydeliggørelse af, hvilken bestyrelse, der er tale om	
<p>Nuværende formulering Stk. 4 Bestyrelsen fastsætter efter forhandling med brugsforeningerne i Grønland og på Færøerne, hvilket indskud de skal betale på brugsforeningernes andelskonto i Coop.</p>	<p>Forslag til anden betegnelse Stk. 4 Coop ambas bestyrelse fastsætter efter forhandling med brugsforeningerne i Grønland og på Færøerne, hvilket indskud de skal betale på brugsforeningernes andelskonto i Coop.</p> <p>Konsekvensrettelse Bestyrelsen rettes konsekvent til Coop ambas bestyrelse i vedtægter, opgavebeskrivelse, valgregulativ og landsrådets forretningsorden.</p>	

Forslag A-5	§6, stk. 3-5 – Vedr. sletning, eksklusion og bortvisning fra butik
<p>Nuværende formulering</p> <p>§ 6 Sletning og eksklusion</p> <p>Stk. 1 Et personligt eller institutionelt medlemskab af Coop kan slettes, uden at medlemmet har udmeldt sig, hvis medlemmet trods påkrav ikke udligner en restance, eller hvis medlemmet er inaktivt. Et medlem er inaktivt, når medlemmet ikke har fået registreret køb på sit medlemskort i det foregående hele kalenderår. En sanering blandt inaktive medlemmer gennemføres hvert år pr. 30. november efter beslutning i Coops bestyrelse. Medlemmet skal så vidt muligt have meddelelse om sletningen, inden denne gennemføres.</p> <p>Stk. 2 En brugsforening, som ikke efter påkrav opfylder sine forpligtelser over for Coop og Coop Danmark, kan slettes af bestyrelsen efter indstilling fra direktionen. Brugsforeningen skal have meddelelse om sletningen.</p> <p>Stk. 3 Bestyrelsen kan ekskludere et medlem, der ved ord eller handling</p> <ol style="list-style-type: none"> har forbrudt sig groft mod Coops formål eller regler, har videregivet fortrolige oplysninger til skade for den, der kunne kræve fortrolighed, <i>eller</i> har bragt Coop, brugsforeninger under Coop eller selskaber helt eller delvist ejet af Coop i miskredit. <p>Stk. 4 Medlemmet har ret til at blive hørt, inden bestyrelsen træffer sin afgørelse om eksklusion.</p> <p>Stk. 5 Medlemmet kan indbringe bestyrelsens beslutning om eksklusion for det førstkommende landsrådsmøde som et særligt punkt på dagsordenen. Indbringelsen skal være Coops administrerende direktør i hænde senest 14 dage efter, at medlemmet har modtaget meddelelse om eksklusion. Indbringes beslutningen rettidigt, sættes eksklusionen i bero, indtil landsrådet har behandlet sagen.</p> <p>Stk. 6 Ved sletning og eksklusion udbetales medlemmets indeståender efter samme regler som ved</p>	<p>Forslag til ny formulering</p> <p>§ 6 Sletning, bortvisning og eksklusion</p> <p>Stk. 1 Et personligt eller institutionelt medlemskab af Coop kan slettes, uden at medlemmet har udmeldt sig, hvis medlemmet trods påkrav ikke udligner en restance, eller hvis medlemmet er inaktivt. Et medlem er inaktivt, når medlemmet ikke har fået registreret køb på sit medlemskort i det foregående hele kalenderår. En sanering blandt inaktive medlemmer gennemføres hvert år pr. 30. november efter beslutning i Coops bestyrelse. Medlemmet skal så vidt muligt have meddelelse om sletningen, inden denne gennemføres.</p> <p>Stk. 2 En brugsforening, som ikke efter påkrav opfylder sine forpligtelser over for Coop og Coop Danmark, kan slettes af bestyrelsen efter indstilling fra direktionen. Brugsforeningen skal have meddelelse om sletningen.</p> <p>Stk. 3 En uddeler kan bortvise et medlem fra butikken, hvis medlemmet:</p> <ol style="list-style-type: none"> gennem sin adfærd i butikken skaber utryghed for andre medlemmer, kunder eller medarbejdere, eller forsætligt har påført butikken økonomisk tab. <p>Stk. 4 Afgørelser i medfør af stk. 3 skal indeholde oplysning om varigheden af bortvisningen. Bortvisning og varighed heraf noteres i medlemsregistret.</p> <p>Stk. 5 Bestyrelsen kan ekskludere et medlem, der ved ord eller handling</p> <ol style="list-style-type: none"> har forbrudt sig groft mod Coops formål eller regler, har videregivet fortrolige oplysninger til skade for den, der kunne kræve fortrolighed, eller har bragt Coop, brugsforeninger under Coop eller selskaber helt eller delvist ejet af Coop i miskredit. <p>Stk. 6 Medlemmet har ret til at blive hørt, inden bestyrelsen træffer sin afgørelse om eksklusion.</p> <p>Stk. 7 Medlemmet kan indbringe en beslutning om bortvisning eller eksklusion, jf. stk. 3 og stk. 5, for det førstkommende landsrådsmøde som et særligt punkt på dagsordenen. Indbringelsen skal være landsrådets formand i hænde senest 14 dage efter, at medlemmet har modtaget meddelelse om bortvisning eller eksklusion.</p> <p>Stk. 8 En beslutning om eksklusion, der indbringes rettidigt, sættes i bero, indtil landsrådet har behandlet sagen.</p> <p>Stk. 9 Det foreningsorgan, der har truffet beslutning om eksklusion, kan beslutte at ophæve eksklusionen.</p> <p>Stk. 10 Ved bortvisning efter stk. 3 ændres et eventuelt tilhørsforhold til butikken til en anden Coop-</p>

udmeldelse.	ejet butik. Ved sletning og eksklusion udbetales medlemmets indeståender efter samme regler som ved udmeldelse.
-------------	--

Forslag A-6	§8 Præcisering af datterselskaber i forhold til valgbarhed	
<p>Nuværende formulering §8, stk. 2, punkt c): Kandidaten må ikke være medlem af direktionen i Coop eller et af Coops datterselskaber.</p>	<p>Forslag til ny formulering: §8, stk. 2, punkt c): Kandidaten må ikke være medlem af direktionen i Coop, eller et af Coops datterselskaber eller datterselskaber heraf.</p> <p>Konsekvensrettelse Samme rettelse foretages i valgregulativet under fællesbestemmelser.</p>	

Forslag A-7	§10, stk. 1 Præcisering af, hvornår der skal være en butiksbestyrelse	
<p>Nuværende formulering Stk. 1 Der skal vælges en butiksbestyrelse for butikker ejet af Coop Danmark og for butikker ejet af et kapitalselskab som beskrevet i § 9, stk. 2b, når butikken tilhører en af følgende kæder:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) LokalBrugsen. b) Dagli'Brugsen. c) SuperBrugsen. d) Kvickly. 		<p>Forslag til tilføjelse i § 10, stk. 1 Stk. 1 Der skal vælges en butiksbestyrelse for butikker ejet af Coop Danmark og for butikker ejet af et kapitalselskab som beskrevet i § 9, stk. 2b, når butikken tilhører en af følgende kæder:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) LokalBrugsen. b) Dagli'Brugsen. c) SuperBrugsen. d) Kvickly. <p style="color: red;">Dette gælder dog ikke, hvis en medejende brugsforening indgår i kapitalselskabets ejerkreds.</p>

Forslag A-8	§10 Mulighed for butiksbestyrelser på tværs af flere butikker
<p>Nuværende formulering</p> <p>Stk. 4 Blandt de personlige medlemmer med tilhørsforhold til medlemsbutikken vælges mindst 3 personer til butiksbestyrelsen. Der kan tillige vælges suppleanter. De ansatte deltager ikke i disse valg. Valgene sker på et årsmøde. Der skal til stadighed være mindst 3 medlemsvalgte, for at butiksbestyrelsen kan opretholdes.</p> <p>Stk. 5 Blandt de ansatte i medlemsbutikken vælges 1-2 medarbejderrepræsentanter til butiksbestyrelsen. Uddeleren/varehuschefen kan ikke vælges som medarbejderrepræsentant.</p>	<p>Forslag til tilføjelse i § 10, stk. 1 <i>Butiksbestyrelsen kan omfatte én eller flere nabobutikker.</i></p> <p>Konsekvensrettelse <i>Vedtægternes § 10, stk. 4-5 ændres således:</i></p> <p>Stk. 4 Blandt de personlige medlemmer med tilhørsforhold til medlemsbutikken/-rne vælges mindst 3 personer til butiksbestyrelsen. Der kan tillige vælges suppleanter. De ansatte deltager ikke i disse valg. Valgene sker på et årsmøde. Der skal til stadighed være mindst 3 medlemsvalgte, for at butiksbestyrelsen kan opretholdes.</p> <p>Stk. 5 Blandt de ansatte i medlemsbutikken/-rne vælges 1-2 medarbejderrepræsentanter til butiksbestyrelsen. Uddeleren/varehuschefen kan ikke vælges som medarbejderrepræsentant.</p> <p><i>I vedtægternes § 8 indføres:</i></p> <p>Stk. 2 Kandidater til butiksbestyrelserne, bestyrelsen og landsrådet skal opfylde følgende:</p> <ol style="list-style-type: none"> Kandidaten skal være personligt medlem af Coop eller en brugsforening, som er medlem af Coop, og skal på valgdagen uafbrudt have været medlem i mindst 1 måned. En kandidat til en butiksbestyrelse skal desuden have tilhørsforhold til den pågældende medlemsbutik/<i>de omfattede medlemsbutikker</i> og skal på valgdagen have haft det uafbrudt i mindst 1 måned forud for valgdagen. Kandidaten skal på valgdagen være fyldt 18 år. Kandidaten må ikke være medlem af direktionen i Coop eller et af Coops datterselskaber. Kandidaten må ikke være ansat i eller drive en konkurrerende virksomhed til Coop Danmark. Kandidaten må ikke være bortvist fra en medlemsbutik. <p>Stk. 3 For kandidater til poster som medarbejderrepræsentant gælder desuden følgende:</p> <ol style="list-style-type: none"> Kandidater til en post som medarbejderrepræsentant i en butiksbestyrelse skal være ansat i den pågældende medlemsbutik/<i>de omfattede medlemsbutikker</i> og skal på valgdagen uafbrudt have været ansat her i mindst 1 måned forud for valgdagen. <p><i>Valgregulativets afsnit om butiksbestyrelser ændres således:</i> <i>Hvis butiksbestyrelser i to eller flere medlemsbutik-</i></p>

<p>En butiksbestyrelse består af mindst 3 medlemsvalgte og 1-2 medarbejderrepræsentanter. Årsmødet beslutter antallet af medlemsvalgte, mens medarbejderne i en butik afgør, om de ønsker sig repræsenteret med 1 eller 2 repræsentanter i butiksbestyrelsen.</p> <p>Det anbefales, at antallet af medlemsvalgte er 3-7 personer. Der kan desuden vælges suppleanter.</p> <p>Butiksbestyrelsen vælger selv af sin midte en formand og en næstformand. Formanden kan ikke være en medarbejderrepræsentant.</p> <p>Butiksbestyrelsens medlemmer vælges for 2 år ad gangen, således at halvdelen er på valg hvert år.</p> <p>Valgperioden begynder straks efter årsmødets afslutning.</p> <p>Ved stiftelse af en butiksbestyrelse og ved årsmødets beslutning om en udvidelse af butiksbestyrelsen vil et antal af de nye poster kunne tildeles en valgperiode på kun 1 år for at sikre, at halvdelen af det samlede antal medlemmer afgår hvert år. Ved valg af et ulige antal medlemmer til en ny butiksbestyrelse, besættes den større del af posterne for 2 år.</p>	<p>ker anser det for formålstjenligt, at der etableres en fælles butiksbestyrelse, afholder de enkelte medlemsbutikker årsmøder på samme tid og sted, og forslaget om en fælles butiksbestyrelse behandles af de enkelte årsmøder.</p> <p>Vedtages forslaget af årsmøderne, afholdes der i umiddelbar forlængelse af vedtagelsen et samlet årsmøde for medlemsbutikkerne, hvor den fælles butiksbestyrelse vælges. Herefter er årsmødet fælles for de pågældende medlemsbutikker.</p> <p>En butiksbestyrelse består af mindst 3 medlemsvalgte og 1-2 medarbejderrepræsentanter. Årsmødet beslutter antallet af medlemsvalgte, mens medarbejderne i en butik/butikker omfattet af en fælles butiksbestyrelse afgør, om de ønsker sig repræsenteret med 1 eller 2 repræsentanter i butiksbestyrelsen.</p> <p>Det anbefales, at antallet af medlemsvalgte er 3-7 personer. Der kan desuden vælges suppleanter.</p> <p>Butiksbestyrelsen vælger selv af sin midte en formand og en næstformand. Formanden kan ikke være en medarbejderrepræsentant.</p> <p>Butiksbestyrelsens medlemmer vælges for 2 år ad gangen, således at halvdelen er på valg hvert år.</p> <p>Valgperioden begynder straks efter årsmødets afslutning.</p> <p>Ved stiftelse af en butiksbestyrelse, ved årsmødets beslutning om en udvidelse af butiksbestyrelsen vil et antal af de nye poster kunne tildeles en valgperiode på kun 1 år for at sikre, at halvdelen af det samlede antal medlemmer er på valg hvert år. Ved valg af et ulige antal medlemmer til en ny butiksbestyrelse, besættes den større del af posterne for 2 år.</p> <p>Hvis en butiksbestyrelse dækker butikker i forskellige distrikter, træffes på det stiftende årsmøde beslutning om, hvilket distrikt butiksbestyrelsen skal tilhøre.</p> <p>Medlemmer med tilhørsforhold til samme butik, omfattet af en fælles butiksbestyrelse kan på et ekstraordinært møde kun for disse medlemmer med almindeligt flertal beslutte at udtræde af fællesskabet med andre butikker og den fælles butiksbestyrelse. På samme møde vælges en butiksbestyrelse for den udtrædende butik iht. reglerne i foregående afsnit. Bestyrelsesmedlemmer for en fælles butiksbestyrelse med tilhør til de øvrige omfattede butikker har ret</p>
--	--

<p>Butiksbestyrelsen arbejder aktivt for at styrke butikken, det lokale fællesskab og Coops demokrati, mærkesager og værdier.</p>	<p>til at deltage i mødet uden stemmeret, men med tale- ret.</p> <p>Øvrige butikker omfattet af en fortsættende fælles butiksbestyrelse vælger evt. supplerende medlemmer af butiksbestyrelsen på førstkommende årsmøde. Tilsvarende vælger medarbejderne evt. supplerende repræsentanter. På dette møde tages desuden stilling til evt. ændring af distriktstilhør.</p> <p>Hvis antallet af medlemsvalgte i den fortsættende butiksbestyrelse kommer under 3, indkaldes til et ekstraordinært årsmøde med deltagelse af medlemmer med tilhør til butikker omfattet af den fortsættende fælles bestyrelse.</p> <p><i>I opgavegavebeskrivelserne tilføjes i punktet om butiksbestyrelsens opgave:</i> Butiksbestyrelsen arbejder aktivt for at styrke butikken, det lokale fællesskab og Coops demokrati, mærkesager og værdier. Hvis en butiksbestyrelse omfatter flere butikker, er det butiksbestyrelsens opgave at sikre, at der bliver etableret aktivitetsudvalg knyttet til butikkerne, der dækkes af den fælles butiksbestyrelse.</p> <p><i>I opgavegavebeskrivelserne tilføjes i punktet om uddelerens/varehuschefens opgave:</i> Hvis en butiksbestyrelse dækker flere butikker aftaler uddelere/varehuschefer i fællesskab, hvordan opgaverne i forhold til samarbejde med butiksbestyrelsen fordeles.</p>
---	--

Forslag A-9	§10, stk. 3 – Butiksbestyrelsernes ansvar og opgaver	
	<p>Nuværende formulering</p> <p>Stk. 3 En butiksbestyrelses ansvar og opgaver omfatter blandt andet at:</p> <ol style="list-style-type: none"> Arbejde for Coops medlemsdemokrati. Planlægge og gennemføre medlems- og kundeaktiviteter i samarbejde med uddeleren/varehuschefen. Arbejde med involvering af medlemmer til gavn for butikken og Coop i øvrigt. Holde sig orienteret om og deltage i dialog med uddeleren/varehuschefen om butikkens og kædens strategier, driftsmæssige og økonomiske situation. Drøfte profil for ny uddeler/varehuschef med kædens salgsledelse inden ansættelse af ny uddeler/varehuschef. Viderebringe butikkens medlemmers og kunders ønsker til sortiment til uddeleren/varehuschefen. Arbejde med fornyelse i butikken og butiksbestyrelsen til gavn for butikken og Coop. Profilere butikken og Coop over for lokalsamfundet. Indgå i aktiv dialog med uddeleren/varehuschefen om indgåelse af lokale partnerskaber. Varetage andre opgaver, som butiksbestyrelsen og uddeleren/varehuschefen sammen vurderer er relevante. Beslutte butiksbestyrelsens organisering, fx ved nedsættelse af aktivitetsudvalg, forbrugergrupper etc. <p><i>Opgavebeskrivelsens afsnit om butiksbestyrelsens ansvar og opgaver:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> Drift og økonomi <ul style="list-style-type: none"> Indgår i dialog med uddeler/varehuschef om butikkens driftsmæssige- og økonomiske situation. Beslutningskompetencen ligger hos uddeleren/varehuschefen. Ansættelse og afskedigelse af uddeler/varehuschef <ul style="list-style-type: none"> Ansættelse: Salgschefen og butiksbestyrel- 	<p>Forslag til ny formulering</p> <p>Stk. 3 En butiksbestyrelses ansvar og opgaver omfatter blandt andet at:</p> <ol style="list-style-type: none"> Arbejde for Coops medlemsdemokrati. Planlægge og gennemføre medlems- og kundeaktiviteter i samarbejde med uddeleren/varehuschefen. Arbejde med involvering af medlemmer til gavn for butikken og Coop i øvrigt. Drøfte butikkens strategier samt driftsmæssige og økonomiske situation med uddeleren/varehuschefen. Ansætte uddeler/varehuschef i samarbejde med kædens salgsledelse. Viderebringe butikkens medlemmers og kunders ønsker til sortiment til uddeleren/varehuschefen samt drøfte overordnede principper for butikkens sortiment med uddeleren/varehuschefen. Arbejde med fornyelse i butikken og butiksbestyrelsen til gavn for butikken og Coop. Profilere butikken og Coop over for lokalsamfundet. Indgå i aktiv dialog med uddeleren/varehuschefen om indgåelse af lokale partnerskaber. Varetage andre opgaver, som butiksbestyrelsen og uddeleren/varehuschefen sammen vurderer er relevante. Beslutte butiksbestyrelsens organisering, fx ved nedsættelse af aktivitetsudvalg, forbrugergrupper etc. <p>Konsekvensrettelse</p> <p><i>I opgavebeskrivelsens afsnit om butiksbestyrelsens ansvar og opgaver ændres teksten i punkt i:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> Drift og økonomi <ul style="list-style-type: none"> Drøfter løbende butikkens driftsmæssige og økonomiske situation med uddeler/varehuschef. Orienteres af uddeler/varehuschef og kædens salgsorganisation forud for større investeringer i butikken. Beslutningskompetencen ligger hos uddeleren/varehuschefen. <p><i>I opgavebeskrivelsen i afsnit om butiksbestyrelsens ansvar og opgaver ændres i teksten i punkt j:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> Ansættelse og afskedigelse af uddeler/varehuschef <ul style="list-style-type: none"> Ansættelse: Bestyrelsen deltager i ansættelse af uddeler/varehuschef i samarbejde med

<p>sen ved butiksbestyrelsesformanden drøfter ønsket profil på ny uddeler/varehuschef.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Afskedigelse: Umiddelbart før en afskedigelse orienteres butiksbestyrelsesformanden mundtligt. • Det besluttende ansvar ligger hos salgschefen. <p>k. Sortiment</p> <ul style="list-style-type: none"> • Butiksbestyrelsen og uddeleren/varehuschefen drøfter ønsker til sortiment fra medlemmer og kunder. • Beslutningskompetencen ligger hos uddeleren/varehuschefen (inden for kædens regler). <p><i>Opgavebeskrivelsen i afsnit om kædens opgaver:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • At sikre, at butiksbestyrelsens ønsker til en kommende uddeler/varehuschefs profil indgår i bedømmelsen af ansøgerne - under hensyn til, at ansvaret for at ansætte ny uddeler/varehuschef alene er Coop Danmarks. 	<p>kædens salgsledelse, eksempelvis gennem deltagelse i ansættelsesudvalg.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Afskedigelse: Umiddelbart før en afskedigelse orienteres butiksbestyrelsesformanden mundtligt. • Det besluttende ansvar ligger hos salgschefen. <p><i>I opgavebeskrivelsen i afsnit om butiksbestyrelsens ansvar og opgaver ændres i teksten i punkt k:</i></p> <p>k. Sortiment</p> <ul style="list-style-type: none"> • Butiksbestyrelsen og uddeleren/varehuschefen drøfter ønsker til sortiment fra medlemmer og kunder. • Butiksbestyrelsen og uddeleren/varehuschefen drøfter de overordnede principper for sammensætningen af butikkens sortiment. • Beslutningskompetencen ligger hos uddeleren/varehuschefen (inden for kædens regler). <p><i>I opgavebeskrivelsen i afsnit om kædens opgaver ændres til:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • At sikre, at butiksbestyrelsen inddrages i forbindelse med ansættelse af en kommende uddeler/varehuschef, således at ansættelsen sker i samarbejde mellem butiksbestyrelsen og Coop Danmark. Det kan f.eks. ske gennem deltagelse i et ansættelsesudvalg.
--	---

Forslag A-10	§10, stk. 4 Præcisering af, at der skal være valgt en formand, for at butiksbestyrelsen har stemmeret	
<p>Nuværende formulering</p> <p>Stk. 4 Blandt de personlige medlemmer med tilhørsforhold til medlemsbutikken vælges mindst 3 personer til butiksbestyrelsen. Der kan tillige vælges suppleanter. De ansatte deltager ikke i disse valg. Valgene sker på et årsmøde. Der skal til stadighed være mindst 3 medlemsvalgte, for at butiksbestyrelsen kan opretholdes.</p>	<p>Forslag til tilføjelse til § 10, stk. 4</p> <p>Stk. 4 Blandt de personlige medlemmer med tilhørsforhold til medlemsbutikken vælges mindst 3 personer til butiksbestyrelsen. Der kan tillige vælges suppleanter. De ansatte deltager ikke i disse valg. Valgene sker på et årsmøde. Der skal til stadighed være mindst 3 medlemsvalgte og valgt en formand, for at butiksbestyrelsen kan opretholdes.</p> <p>Konsekvensrettelse Der rettes tilsvarende i valgregulativet.</p>	

Forslag A-11	§11 – Årsmødets dagsorden	
<p>Nuværende formulering</p> <p>§ 11, stk. 3 Årsmødets dagsorden skal omfatte følgende punkter:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Valg af ordstyrer. 2. Butiksbestyrelsens beretning. 3. Butikkens beretning. 4. Butiksbestyrelsen og butikkens fremtidsplaner. 5. Indkomne forslag. 6. Valg af medlemmer og eventuelle suppleanter til butiksbestyrelsen. 7. Eventuelt. 	<p>Forslag til ny formulering</p> <p>§ 11, stk. 3 Årsmødets dagsorden skal mindst omfatte følgende punkter:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Valg af ordstyrer. 2. Butiksbestyrelsens beretning og fremtidsplaner. 3. Butikkens situation og fremtidsplaner 4. Indkomne forslag. 5. Valg af medlemmer og eventuelle suppleanter til butiksbestyrelsen. 6. Eventuelt. <p>Konsekvensrettelse</p> <p>Dagsordenen rettes tilsvarende i opgavebeskrivelsen i afsnit om årsmødet.</p>	

Forslag A-12	§12, stk. 2 – Fælles aldersgrænse for medlemskab i Coop og brugsforeninger	
Nuværende formulering Stk. § 12, stk. 2: For at være medlem af Coop skal en brugsforening: a) Være åben for personligt medlemskab for enhver, der er fyldt 15 eller 18 år.		Forslag til ny formulering Stk. § 12, stk. 2: For at være medlem af Coop skal en brugsforening: a) Være åben for personligt medlemskab for enhver, der er fyldt 15 eller 18 år. Brugsforeninger kan opretholde et højere alderskrav, hvis beslutning herom er truffet før 1. januar 2019.

Forslag A-13	§13, stk. 4 – Opstillingsfrister for bestyrelsen
<p>Nuværende formulering</p> <p>Stk. 4 En kandidat til en bestyrelsespost skal opstilles senest 3 uger før valgmødet af et landsrådsmedlem, der er berettiget til at stemme om posten. Hvert landsrådsmedlem kan højst opstille én bestyrelseskandidat per valghandling.</p>	<p>Forslag til ny formulering</p> <p>Stk. 4 En kandidat til en bestyrelsespost skal opstilles senest 4 uger før valgmødet af et landsrådsmedlem, der er berettiget til at stemme om posten. Kandidater til formandsposten skal dog opstilles af 5 landsrådsmedlemmer. Hvert landsrådsmedlem kan højst opstille én bestyrelseskandidat per valghandling.</p> <p>Konsekvensrettelse:</p> <p>Det stillede forslag C-4 indebærer en ændret formulering vedr. opstillingsproceduren, hvor der henvises til opstillingsfristen. Hvis forslag C-4 forkastes, skal der konsekvensrettes i valgregulativet fra 3 uger til 4 uger vedr. frist for indsendelse af erklæring.</p>

Forslag A-14	§14, Kun landsrådsvalg hvert andet år
Arbejdsgruppens forslag og alle ændringsforslag blev forkastet.	

Forslag A-15	§14, stk. 4a – Flere muligheder for opstilling
Arbejdsgruppens forslag og alle ændringsforslag blev forkastet.	

Forslag A-16	§14, stk. 4a – Tidspunkt for opgørelse af stemmevægte
<p>Nuværende formulering Antallet af stemmer, som hver butiksbestyrelse og hver brugsforeningsbestyrelse råder over ved valget i valgdistriktet, opgøres pr. 1. august i valgåret for hver butiksbestyrelse som antallet af medlemmer med tilhør til butikken og for hver brugsforening som antallet af medlemmer i brugsforeningen.</p>	<p>Forslag til ny formulering Antallet af stemmer, som hver butiksbestyrelse og hver brugsforeningsbestyrelse råder over ved valget i valgdistriktet, opgøres pr. 1. januar i valgåret for hver butiksbestyrelse som antallet af medlemmer med tilhør til butikken og for hver brugsforening som antallet af medlemmer i brugsforeningen.</p> <p>Konsekvensrettelse <i>I valgregulativet ændres i afsnit om afstemning ved valg af de 100 landsrådsmedlemmer således:</i> Hvis der i et valgdistrikt er flere kandidater end der skal vælges, råder hver butiksbestyrelse over et antal stemmer, som er identisk med antallet af personlige og institutionelle medlemmer af Coop, som pr. 1. januar samme år havde tilhørsforhold til den medlemsbutik, butiksbestyrelsen repræsenterer.</p> <p>Hver brugsforening råder over et antal stemmer, som er identisk med antallet af personlige og institutionelle medlemmer, som brugsforeningen havde pr. 1. januar samme år.</p> <p>Stemmerne går tabt, når en medlemsbutik ved valgets begyndelse er uden butiksbestyrelse, og når en medlemsbutik er lukket. Medlemsbutikker, som er åbnet efter den 1. januar, indgår ikke i valget samme år.</p>

Forslag A-17	§14, stk. 5 – Uorden i antal valgte pr år.	
<p>Nuværende formulering Stk. 5 Valgperioden for de 114 medlemmer af landsrådet, som ikke er medlemmer af bestyrelsen, er 2 år. Halvdelen er på valg hvert år.</p>		<p>Forslag til tilføjelse Stk. 5 Valgperioden for de 114 medlemmer af landsrådet, som ikke er medlemmer af bestyrelsen, er 2 år. Halvdelen er på valg hvert år, jf. dog stk. 6.</p> <p>Stk. 6. Hvis der i et distrikt er opstået en forskydning af antal kandidater, som skal vælges hvert år, på 2 eller flere, er valgperioden for sidst valgte kandidat i året med flest poster på valg 1 år, indtil forskydningen maksimalt er 1.</p> <p>Konsekvensrettelse <i>I valgregulativet tilføjes i afsnit om afgørelse af valget indsættes:</i> Hvis der i et distrikt er opstået en forskydning af antal kandidater, der skal vælges hvert år, på 2 eller flere, er valgperioden for sidst valgte kandidat i året med flest poster på valg 1 år, indtil forskydningen maksimalt er 1.</p>

Forslag A-18	§14, stk. 5 – Mulighed for orlov fra landsrådspost
<p><i>Nuværende formulering i valgregulativet:</i> Suppleanter indtræder kun ved varigt forfald af valgte i det pågældende distrikt og virker i resten af medlemmets valgperiode. Et varigt forfald kan eksempelvis ske ved, at et landsrådsmedlem indvælges i Coops bestyrelse.</p>	<p>Forslag til tilføjelse af ny § 14, stk. 6 Et landsrådsmedlem kan søge orlov for en periode på mindst 6 måneder ved indsendelse af begrundet ansøgning herom til landsrådets forretningsudvalg. I orlovsperioden indtræder distriktets 1. suppleant i landsrådet. Orlovsperioden skal kunne afvikles inden for landsrådsmedlemmets valgperiode.</p> <p>Konsekvensrettelse <i>I valgregulativet ændres</i> Suppleanter indtræder kun ved varigt forfald af valgte i det pågældende distrikt og ved bevilling af orlov jf. vedtægternes § 14, stk. 6. Ved varigt forfald virker suppleanten i resten af medlemmets valgperiode. Varigt forfald kan eksempelvis ske ved, at et landsrådsmedlem indvælges i Coops bestyrelse. Ved bevillet orlov virker suppleanten i orlovsperioden.</p>

Forslag A-19	§14, stk. 7 – Konsekvens ved manglende deltagelse i landsrådsarbejdet.
	<p>Forslag til ny § 14, stk. 7 (ændringsforslag vedtaget)</p> <p>Landsrådets forretningsudvalg kan efter indstilling fra et flertal af de distriktsvalgte landsrådsmedlemmer i distriktet beslutte at ekskludere et medlem fra landsrådet, hvis vedkommende gentagne gange ikke deltager i møder for landsrådsmedlemmer. Beslutningen kan indbringes for førstkommande landsrådsmøde. §6, stk. 7, finder tilsvarende anvendelse.</p> <p>Konsekvensrettelse: <i>I landsrådets forretningsorden indsættes før afsnittet om habilitet:</i></p> <p>Konsekvens ved manglende deltagelse i landsrådsarbejdet</p> <p>Hvis et landsrådsmedlem indstilles til eksklusion fra landsrådet jf. vedtægternes § 14, stk. 7, skal landsrådets forretningsudvalg behandle sagen inden for 4 uger, herunder indhente udtalelse fra pågældende, jf. vedtægternes § 6, stk. 4. Landsrådets forretningsudvalg skal i afgørelsen tage hensyn til bl.a. omfang af fravær og årsager til fravær. Beslutning om udelukkelse gælder frem til næste landsrådsvalg.</p>

Forslag B-1	Butiksbestyrelserne skal have ansvar for deltagelse i uddannelse og kompetenceudvikling	
<p>Nuværende formulering</p> <p>Ansvar og opgaver</p> <p>f. Ledelse</p> <ul style="list-style-type: none"> • Butiksbestyrelsen vælger af sin midte en formand og en næstformand. • Udarbejder plan for butiksbestyrelsens arbejde. • Udarbejder budget for butiksbestyrelsen og følger op på butiksbestyrelsens økonomi. • Hverver aktive medlemmer og kandidater til butiksbestyrelsen. • Beslutter organisering, således at opgaver kan varetages, fx ved nedsættelse af aktivitetsudvalg eller forbrugergrupper. • Vedtager egen forretningsorden. 	<p>Forslag til tilføjelse af nyt punkt</p> <p>Ansvar og opgaver</p> <p>f. Ledelse</p> <ul style="list-style-type: none"> • Butiksbestyrelsen vælger af sin midte en formand og en næstformand. • Udarbejder plan for butiksbestyrelsens arbejde. • Udarbejder budget for butiksbestyrelsen og følger op på butiksbestyrelsens økonomi. • Hverver aktive medlemmer og kandidater til butiksbestyrelsen. • Beslutter organisering, således at opgaver kan varetages, fx ved nedsættelse af aktivitetsudvalg eller forbrugergrupper. • Lægger plan for bestyrelsens deltagelse i uddannelse og kompetenceudvikling. • Vedtager egen forretningsorden. 	

Forslag B-2	Tydeliggørelse af aktivitetsbeløb	
	<p>Nuværende formulering</p> <p>Aktivitetsbeløb For hvert kalenderår udregnes et aktivitetsbeløb, som butiksbestyrelsen kan disponere over til medlemsaktiviteter. Aktivitetsbeløbet er for hver medlemsbutik i Coop Danmark 0,15 promille af butikens omsætning inkl. moms, men ekskl. benzinsalg. Aktivitetsbeløbet vil dog minimum være på 8.000 kr. og kan maksimalt beløbe sig til 30.000 kr. Ubrugte beløb kan overføres til efterfølgende år, men det samlede beløb må aldrig overstige de seneste 2 års aktivitetsbeløb.</p> <p>På tidspunktet for butikkens budgetlægning indarbejdes aktivitetsbeløbet som ramme for det forenings- og forbrugermæssige arbejde i butikken, i butikkens driftsbudget.</p> <p>Udgifter til lokale og regionale netværksaktiviteter med andre butiksbestyrelser og brugsforeningsbestyrelser samt andre lokale foreninger budgetteres og afholdes gennem butiksbestyrelsens aktivitetsbeløb. Udgifter til eventuelt abonnement på relevante blade til butiksbestyrelsen afholdes endvidere af aktivitetsbeløbet.</p> <p>Kædeledelsen kan godkende forøgelse af aktivitetsbeløbet i forbindelse med en ekstraordinær aktivitet, hvis butiksbestyrelsen og uddeler/varehuschef i fællesskab søger om dette i forbindelse med, at butikens forretningsmæssige budget udarbejdes.</p> <p>Butiksbestyrelsen kan endvidere søge om tilskud til aktiviteter fra Coops centrale aktivitetspulje.</p>	<p>Forslag til ny formulering</p> <p>Aktivitetsbeløb For hvert kalenderår afsættes på tidspunktet for butikkens budgetlægning i butikkens driftsbudget et aktivitetsbeløb, som butiksbestyrelsen kan disponere over til medlemsaktiviteter og det forenings- og forbrugermæssige arbejde i butikken. Aktivitetsbeløbet er for hver medlemsbutik i Coop Danmark 0,15 0,2 promille af butikens forventede omsætning i kalenderåret inkl. moms, men ekskl. benzinsalg. Aktivitetsbeløbet vil dog minimum være på 8.000 10.000 kr. og kan maksimalt beløbe sig til 30.000 kr. Ubrugte beløb kan overføres til efterfølgende år, men det samlede beløb må aldrig overstige de seneste 2 års aktivitetsbeløb.</p> <p>På tidspunktet for butikkens budgetlægning indarbejdes aktivitetsbeløbet som ramme for det forenings- og forbrugermæssige arbejde i butikken, i butikkens driftsbudget.</p> <p>Udgifter til lokale og regionale netværksaktiviteter med andre butiksbestyrelser og brugsforeningsbestyrelser samt andre lokale foreninger budgetteres og afholdes gennem butiksbestyrelsens aktivitetsbeløb. Udgifter til eventuelt abonnement på relevante blade til butiksbestyrelsen afholdes endvidere af aktivitetsbeløbet.</p> <p>Kædeledelsen kan godkende forøgelse af aktivitetsbeløbet i forbindelse med en ekstraordinær aktivitet, hvis butiksbestyrelsen og uddeler/varehuschef i fællesskab søger om dette i forbindelse med, at butikens forretningsmæssige budget udarbejdes.</p> <p>Butiksbestyrelsen kan endvidere søge om tilskud til aktiviteter fra Coop i henhold til gældende regler.</p>

Forslag B-3	Landsrådsmedlemmerne repræsenterer alle butikker og medlemmer	
<p>Nuværende formulering Landsrådets medlemmer har tavshedspligt i forhold til fortrolige oplysninger, materiale mv., som de kommer i besiddelse af.</p> <p>Reglerne for valg til landsrådet findes i vedtægterne og valgregulativet.</p>	<p>Forslag til tilføjelse Landsrådets medlemmer har tavshedspligt i forhold til fortrolige oplysninger, materiale mv., som de kommer i besiddelse af. Disse materialer, oplysninger m.m. vil fra Coop være skriftligt tydeliggjort som fortrolige.</p> <p>Landsrådsmedlemmer varetager foreningens og medlemmernes samlede interesser og er alene forpligtet af deres egen overbevisning.</p> <p>Reglerne for valg til landsrådet findes i vedtægterne og valgregulativet.</p>	

Forslag B-4	Landsrådets mødestruktur og indhold
	<p>Forslag til tilføjelse i slutningen af afsnit om landsrådets mødestruktur og indhold</p> <p>Landsrådets forretningsudvalg kan indkalde til temamøder og debatmøder.</p> <p>Landsrådets forretningsudvalg kan igangsætte arbejdsgrupper.</p>

Forslag C-1	Varetagelse af mandat under valgkamp
	Forslag til ny formulering <i>I kapitel om fællesbestemmelser indsættes:</i> Valgperioden for poster er beskrevet i vedtægter og valgregulativ. Varetagelse af opgaver som medlemsvalgt kan ske i den fulde valgperiode uafhængigt af, om den medlemsvalgte i valgperioden kandiderer til samme eller et andet tillidshverv.

Forslag C-2	Tydeliggørelse af, hvad der forstås ved flertal	
<p>Nuværende formulering <i>I kapitel om fællesbestemmelser:</i> Blanke og ugyldige stemmer betragtes som ikke afgivne stemmer og medregnes ikke i stemmeopgørelsen.</p>	<p>Forslag til ændret formulering <i>I kapitel om fællesbestemmelser:</i> Alle beslutninger træffes med simpelt flertal, medmindre andet fremgår af vedtægterne eller valgeregulativet. Ved simpelt flertal forstås over halvdelen af de afgivne stemmer. Blanke og ugyldige stemmer medregnes ikke i stemmeopgørelsen.</p> <p>Konsekvensrettelser: Definitionen af flertal fastlægges i fællesbestemmelserne i valgeregulativet. I vedtægter og landsrådets forretningsorden bruges formuleringen: Beslutninger træffes med simpelt flertal, jf. fællesbestemmelserne i valgeregulativet.</p>	

Forslag C-3	Sikring af, at halvdelen af butiksbestyrelsen er på valg hvert år	
<p>Nuværende formulering</p> <p>Ved stiftelse af en butiksbestyrelse, ved årsmødets beslutning om en udvidelse af butiksbestyrelsen vil et antal af de nye poster kunne tildeles en valgperiode på kun 1 år for at sikre, at halvdelen af det samlede antal medlemmer afgår hvert år. Ved valg af et ulige antal medlemmer til en ny butiksbestyrelse, besættes den større del af posterne for 2 år</p>	<p>Forslag til tilføjelse i § 10, stk. 1</p> <p>Ved stiftelse af en butiksbestyrelse, ved årsmødets beslutning om en udvidelse af butiksbestyrelsen og ved supplering af butiksbestyrelsen ved bestyrelsesmedlemmers udtræden inden for valgperioden vil et antal af de nye poster, der er på valg, kunne tildeles en valgperiode på kun 1 år for at sikre, at halvdelen af det samlede antal medlemmer er på valg hvert år. Ved valg af et ulige antal medlemmer til en ny butiksbestyrelse, besættes den større del af posterne for 2 år.</p>	

Forslag C-4	Opstilling til bestyrelsen	
<p>Nuværende formulering Bestyrelsesvalget skal varsles på Coops hjemmeside senest 2 måneder før valgdagen.</p> <p>En kandidat til bestyrelsen skal opstilles af et landsrådsmedlem ved indsendelse til Coops administrerende direktør af en af kandidaten underskrevet erklæring om villighed til at modtage valg. Erklæringen skal indeholde de fornødne oplysninger til afklaring af kandidatens valgbarhed. Erklæringen skal være Coops administrerende direktør i hænde senest 3 uger før valgdagen.</p>		<p>Forslag til ny formulering Bestyrelsesvalget skal varsles på Coops hjemmeside senest 2 måneder før valgdagen.</p> <p>Landsrådets forretningsudvalg fungerer som valgudvalg i forbindelse med bestyrelsesvalget og tilrettelægger proceduren for opstilling og gennemførelse af valget.</p> <p>Opstillede kandidater skal inden fristens udløb indsende erklæring om villighed til at modtage valg samt de fornødne oplysninger til afklaring af kandidatens valgbarhed, jf. vedtægternes § 13, stk. 4.</p> <p>Landsrådet orienteres om, hvem der har opstillet kandidaterne, umiddelbart efter opstillingsfristens udløb.</p>

Forslag C-5	Valg af bestyrelsesmedlemmer	
<p>Nuværende formulering</p> <p>Der skal stemmes på et antal kandidater svarende til posterne på valg. Eksempelvis skal hvert stemmeberettiget medlem blandt 6 kandidater stemme på 3 kandidater, når der er 3 poster på valg.</p>	<p>Forslag til tilføjelse:</p> <p>Der skal stemmes på et antal kandidater svarende til posterne på valg. Eksempelvis skal hvert stemmeberettiget medlem blandt 6 kandidater stemme på 3 kandidater, når der er 3 poster på valg. Indeholder stemmesedlen ikke stemmer på et antal kandidater, svarende til posterne på valg, er stemmesedlen ugyldig.</p>	

Forslag C-6	Præcisering vedr. valg af 1 repræsentant fra Coop ambas medarbejdere som tilforordnet i bestyrelsen uden stemmeret.	
	<p>Nuværende formulering</p> <p>Hvis medarbejderrepræsentanten i bestyrelsen ikke er en af Coop ambas medarbejdere, tildeles Coop ambas medarbejdere en post som tilforordnet i bestyrelsen uden stemmeret.</p> <p>Valg til denne post sker på et valgmøde, som indkaldes af Coops administrerende direktør ved opslag på Coops intranet med mindst 1 uges varsel til afholdelse hurtigst muligt efter det landsrådsmøde, hvor der blev valgt medarbejderrepræsentant til bestyrelsen.</p> <p>Medlemmerne af Coops direktion er ikke valgbar eller stemmeberettigede.</p> <p>Kandidater opstilles på selve mødet.</p> <p>Hver fremmødt medarbejder har én stemme.</p>	<p>Forslag til tilføjelse</p> <p>Hvis medarbejderrepræsentanten i bestyrelsen ikke er en af Coop ambas medarbejdere, tildeles Coop ambas medarbejdere en post som tilforordnet i bestyrelsen uden stemmeret.</p> <p>Valghandlingen indvarsles med mindst 1 uges varsel til afholdelse hurtigst muligt efter det landsrådsmøde, hvor der blev valgt medarbejderrepræsentant til bestyrelsen. Coops foreningsdirektør udgør valgudvalget og fastlægger metode og procedure for afvikling af valget.</p> <p>Afstemning blandt kandidaterne sker efter regler for afstemning ved valg af Coops formand.</p> <p>Medlemmerne af Coops direktion og medarbejdere i Intern Koncernrevision er ikke valgbar eller stemmeberettigede.</p> <p>Kandidater opstilles på selve mødet.</p> <p>Hver fremmødt medarbejder har én stemme.</p>

Forslag C-7	Større fleksibilitet i forhold til procedure for landsrådsvalg
<p>Nuværende formulering</p> <p>Bestyrelsen nedsætter et valgudvalg, bestående af medlemmer af administrationen og bestyrelsen, med ansvar for afvikling af det valg, hvor de 100 landsrådsmedlemmer vælges. Valgudvalget afgør eventuelle tvivlsspørgsmål om valgets afholdelse, med undtagelse af tvivlsspørgsmål om valgbarhed, som afgøres af bestyrelsen.</p> <p>En kandidat til landsrådet skal opstilles af en eller flere butiksbestyrelser og/eller brugsforeningsbestyrelser ved indsendelse til Coops administrerende direktør af en af kandidaten underskrevet erklæring om villighed til at modtage valg. Erklæringen skal indeholde de fornødne oplysninger til afklaring af kandidatens valgbarhed. Erklæringen skal være Coops administrerende direktør i hænde senest 3 uger, før valget begynder.</p>	<p>Forslag til ny formulering</p> <p>Bestyrelsen nedsætter et valgudvalg i forbindelse med afvikling af det valg, hvor de 100 landsrådsmedlemmer vælges. Valgudvalget tilrettelægger proceduren i forbindelse med opstilling og gennemførelse af landsrådsvalget. Bestyrelsen godkender en tidsplan for afvikling af landsrådsvalget. Tidsplan og procedure offentliggøres senest 3 måneder, før valget begynder. Valgudvalget afgør eventuelle tvivlsspørgsmål om valgets afholdelse, med undtagelse af tvivlsspørgsmål om valgbarhed, som afgøres af bestyrelsen.</p> <p>Opstillede kandidater skal, senest 3 uger før valget begynder, indsende en erklæring om villighed til at modtage valg samt de fornødne oplysninger til afklaring af kandidatens valgbarhed.</p> <p>Valgudvalget kan fastlægge en frist for indsendelse af klager over valget afholdelse, der dog minimum skal være 4 dage efter valgresultatets offentliggørelse</p>

Forslag C-8	Tydeliggørelse af afstemningsregler ved landsrådsvalg	
<p>Nuværende formulering</p> <p>Der skal gives stemme på et antal kandidater svarende til 1 over halvdelen af posterne på valg i valgdistriktet. Eksempelvis vil en brugsforening for at deltage i afstemningen skulle afgive sin stemme på 5 kandidater i et valgdistrikt med 8 eller 9 poster på valg.</p>	<p>Forslag til tilføjelse</p> <p>Der skal gives stemme på et antal kandidater svarende til 1 over halvdelen af posterne på valg i valgdistriktet. Eksempelvis vil en brugsforening for at deltage i afstemningen skulle afgive sin stemme på 5 kandidater i et valgdistrikt med 8 eller 9 poster på valg. For at stemmeafgivningen er gyldig, skal der:</p> <ol style="list-style-type: none"> a. være afgivet stemmer på det krævede antal kandidater, eller b. være afgivet én blank stemme. 	

Forslag D-1	Tydeliggørelse af opgaver	
<p>Nuværende formulering</p> <p>De valgte landsrådsmedlemmer i hvert af de 10 danske valgdistrikter afholder med støtte fra Coops administration 2 årlige inspirations- og erfaringsudvekslingsmøder for valgdistriktets landsrådsmedlemmer og øvrige medlemsvalgte, butikshefer, medarbejderrepræsentanter og øvrige medlemmer af Coop eller distriktets brugsforeninger. Et valgdistrikts landsrådsmedlemmer udpeger blandt sig op til 3 kontaktpersoner, som har til opgave at sikre kommunikationen mellem valgdistriktets butikker og drøftelse af muligheder for fælles medlemsaktiviteter.</p>	<p>Forslag til ny formulering</p> <p>De valgte landsrådsmedlemmer i hvert af de 10 danske valgdistrikter vælger kontaktpersoner og arrangerer distriktsmøder, jf. reglerne i opgavebeskrivelsen.</p>	

Forslag D-2	Tydeligere procedure ved valg af formand	
Nuværende formulering I lige år vælges landsrådets formand.	Forslag til ny formulering I lige år vælges landsrådets formand. Afstemning blandt kandidaterne sker efter regler for afstemning ved valg af Coops formand.	

Forslag D-3	Forslag til debatpunkter og orienteringspunkter
<p>Nuværende formulering</p> <p>Et landsrådsmedlem kan fremsætte forslag, som landsrådet skal behandle, hvis forslaget er inden for rammerne af landsrådets kompetence, jf. den til enhver tid gældende opgavebeskrivelse for landsrådet. Beslutningsforslag skal være landsrådets formand i hænde senest 3 uger før det landsrådsmøde, hvor forslaget ønskes behandlet.</p>	<p>Forslag til nyt punkt:</p> <p>Inden udsendelse af foreløbig dagsorden for landsrådsmøderne kan et landsrådsmedlem foreslå debatpunkter og orienteringspunkter til mødet. Begrundet ønske herom skal være landsrådets formand i hænde senest 6 uger før landsrådsmødet.</p> <p>Et landsrådsmedlem kan fremsætte forslag, som landsrådet skal behandle, hvis forslaget er inden for rammerne af landsrådets kompetence, jf. den til enhver tid gældende opgavebeskrivelse for landsrådet. Beslutningsforslag skal være landsrådets formand i hænde senest 3 uger før det landsrådsmøde, hvor forslaget ønskes behandlet.</p>

Forslag D-4	Mødeform og antal
<p>Nuværende formulering</p> <p>Landsrådet holder møde 2 gange om året. Et forårsmøde, som holdes inden udgangen af maj måned, og et efterårsmøde, som holdes i oktober eller november.</p>	<p>Forslag til tilføjelse:</p> <p>Landsrådet holder møde 2 gange om året. Et forårsmøde, som holdes inden udgangen af maj måned, og et efterårsmøde, som holdes i oktober eller november. Landsrådets forretningsudvalg kan desuden efter behov indkalde til temamøder og debatmøder inden for en økonomiske ramme fastlagt af bestyrelsen i Coops ambas budget. Temamøder og debatmøder kan have til formål at inddrage landsrådet i dialog om væsentlige emner, give indsigt i problemstillinger, præsentere omfattende initiativer eller lign.</p>

Forslag D-5	Ændring i referat	
<p>Nuværende formulering Et landsrådsmedlem, som ikke er enig i referatets indhold, har ret til at få sin mening indført i referatet for næste landsrådsmøde under dagsordenspunktet for kommentarer til seneste mødes referat.</p>	<p>Forslag til tilføjelse: Et landsrådsmedlem, som ikke er enig i referatets indhold, har ret til at få sin mening indført i referatet for næste landsrådsmøde under dagsordenspunktet for kommentarer til seneste mødes referat. Ønske herom skal sendes til formanden for landsrådet senest 3 uger efter udsendelse af referatet.</p>	

Forslag D-6	Nedsættelse af arbejdsgrupper
	Forslag til nyt afsnit i slutning af forretningsordenen: Nedsættelse af arbejdsgrupper Landsrådets forretningsudvalg kan nedsætte arbejdsgrupper i regi af landsrådet, og herunder udarbejde procedurer for udpegning af medlemmer, kommissorium for arbejdsgruppen, arbejdsperiode m.m.