



HVILKE KURSER HAR I BEHOV FOR I ÅR?

Tag temperaturen på jeres kompetencer i bestyrelsen

HVILKE KOMPETENCER er der behov for i bestyrelsesarbejdet? Som bestyrelsesmedlem skal man naturligvis forstå de grundlæggende principper ved bestyrelsesarbejdet, kende rollen, ansvaret og ikke mindst arbejdsfordelingen mellem bestyrelsen og butiksledelsen – hvem gør hvad.

At forstå og have indsigt i butikken, medlemmerne og lokalområdet er også en del af fundamentet, så man kan rådgive og stille gode spørgsmål i bestyrelsesarbejdet. I dag er det også vigtigt, at flere i bestyrelsen har en række digitale kompetencer, så der kan arbejdes med sociale medier og Coop app m.fl. i forhold til at engagere medlemmer.

Foruden konkrete faglige kompetencer er det også vigtigt, at besidde nogle personlige egenskaber, der kan bidrage til et godt samarbejde i bestyrelsen og sammen med ledelsen. At man har mod til at stille spørgsmål samtidig med, at man kan skabe tillid og være støttende, når dette kræves. Erfaring og en god portion sund fornuft er også en del af bestyrelsesarbejdet.

Bestyrelsen bør med passende mellemrum, typisk en gang årligt, tale om bestyrelsens kompetencer og egenskaber. Alle bestyrelsesmedlemmer skal ikke nødvendigvis have de samme kompetencer, men samlet set skal bestyrelsen være dækket godt ind med erfaring og kompetencer i forhold til at udfylde ansvaret og rollen.

Afsæt tid på det næste bestyrelsesmøde til at tale om jeres nuværende kompetencer og kompetencebehovet fremadrettet. De 5 spørgsmål kan hjælpe jer på vej. Når I har overblikket, er det lettere at vælge netop de kurser, der kan understøtte jeres udviklingsbehov. Aftal også, hvem der skal deltage på kurserne samt hvornår.

God fornøjelse med at tale om kompetencer til gavn for butikken, medlemmerne og jeres selvudvikling.

Carsten Lingren
Uddannelses-
& Innovationschef,
Coop amba



DRØFT FØLGENDE 5 SPØRGSMÅL

Tag en runde omkring bordet, så alle kan byde ind med deres tanker. Skriv eventuelt noter og stikord op på papir/tavle, så alle har overblik.

1. **Hvilke** kompetencer har I som bestyrelse i dag, hvad er I gode til?
2. **Hvordan** tror I, at butikken/foreningen og lokalsamfundet udvikler sig i de kommende år? Hvilke udfordringer og muligheder giver det jer som bestyrelse, butik og forening?
3. **Hvilke** kompetencer mangler I eventuelt som bestyrelse? Hvad er særligt vigtigt at være på forkant med i forhold til fremtiden, så I kan tilføre værdi til bestyrelsesarbejdet/butikken?
4. **Hvilke** kurser i uddannelseskataloget kan give jer ny viden, kompetencer og personlig udvikling?
5. **Hvilke** kurser skal I deltage på? Hvem skal med? Og hvornår? Har I evt. brug for rådgivning/konsulentbesøg?