

REKRUTTERINGSPROCES

VED ANSÆTTELSE AF NY UDDELER ELLER VAREHUSCHEF

PROCES 2: UDVIDET PROCES

Denne proces følges hvis:

- Bestyrelsen ønsker større involvering i ansættelsesprocessen end proces 1.
- Der ikke er tale om en rocade.

Bestyrelsens repræsentant i ansættelsesudvalget skal forud for processen kontakte foreningskonsulenten for sparring og afklaring af bestyrelsesrepræsentantens rolle og opgave.

Al information og data om ansøgere er yderst fortrolig og skal slettes efter rekrutteringsprocessen.



= Bestyrelsen har en opgave



= Bestyrelsen har ikke nogen opgave