

Kandidatoplysninger 2026

Kompetencevurdering

Nedenfor er en liste over de kompetencer, som der er behov for i Foreningen Coop ambas bestyrelse. Det forventes ikke, at alle medlemmer af bestyrelsen besidder alle kompetencerne, men at den samlede bestyrelse dækker kompetencerne.

Kompetence	Beskrivelse
Foreningskompetence	
Medlemmer	Viden om/erfaring med ejernes/medlemmernes hensigter, interesser, behov og ønsker ift. Coop som medlemsejet forening og virksomhed.
Foreninger og civilsamfund	Kendskab til foreningskultur, herunder forståelse for vilkår, processer og dynamikker i foreninger. Viden om/erfaring med arbejde med civilsamfundsorganisationer og i frivilligsektoren - både nationalt og lokalt.
Demokrati	Viden og/erfaring med hvordan man organiserer og styrer en forening. Viden om organisatoriske forhold og beslutningsprocesser i foreninger, lokale bestyrelser, vedtægter, generalforsamlinger, landsrådet m.v.. Evne til at opbygge netværk og relationer, påvirke og opnå opbakning fra andre.
Koncernkompetence	
Strategi og forretningsudvikling	Viden om/erfaring med strategiudvikling. Kan arbejde med strategimetoder/modeller herunder udarbejdelse af visioner og målsætninger samt ledelse og gennemførelse af strategiproceser i praksis.

Økonomistyring	Viden om/erfaring med virksomhedsdrift og økonomiske forhold. Kan læse og forstå regnskab, balance, årsrapporter m.v. Viden om forhold som budgetlægning, fremskrivninger, kapitalfremskaffelse, kredit og økonomisk gearing af virksomheder.
Ledelse og HR	Viden om/erfaring med ledelse på koncernniveau. Forståelse for HR, organisationskultur og udvikling af mennesker og organisationer.
Kommunikation, PR og branding	Erfaring med strategisk kommunikation, public relations, interessevaretagelse og pressehåndtering. Erfaring med branding og opbygning af brands, herunder erfaring med brandhierarkier i større koncerner.
ESG	Viden om/erfaring med arbejde med ESG i større virksomheder, herunder erfaring med ESG-strategi, investering, implementering og rapportering. Specifikt med rapportering af ESG på bestyrelsesniveau samt årsrapportering om ESG. Kendskab til nye tendenser og lovgivningstiltag.
Governance og organisation	Viden om/erfaring med governanceforhold, bestyrelsesrolle og ansvar. Forstår relation og ansvarsfordeling mellem koncern/ejerbestyrelse og datterselskabsbestyrelser. Erfaring med organisationsstrukturer på koncernniveau.
Risikostyring	Viden om/erfaring med risikostyring samt forhold, der kan have indvirkning på koncernens værdi, image og andre forhold. Forstår relationen mellem risici på datterselskabsniveau og koncernniveau.
Compliance	Viden om/erfaring med arbejde med compliance. Herunder erfaring med GDPR og persondataforhold samt arbejde med og opfølgning på tværgående koncernpolitikker. Kendskab til anbefalinger til god selskabsledelse.
Lovmæssige rammer og krav	Viden om/erfaring med det juridiske område. Forstår grundlæggende elementer af bestyrelsens juridiske ansvar, herunder kendskab til relevante dele af selskabslovgivning og årsregnskabslovgivning.
IT sikkerhed	Viden om/erfaring med IT-sikkerhed, cybersikkerhed og arbejde med dette på koncernniveau.
Forretningsområder	

Dagligvarehandel	Viden om/erfaring med dagligvarehandel og andre typer detailhandel og E-handel, herunder en generel forståelse for Coops forretninger, strukturer samt markeds- & konkurrentforhold.
Ejendomme	Viden om/erfaring med ejendomsmarkedet for erhvervsejendomme, køb/salg samt leje og finansielle forhold.
Porteføljestyling, venture-virksomhed og investering	Viden om/erfaring med køb, salg og porteføljestyling af start-up og mindre virksomheder.