

Kandidatoplysninger 2025

Kompetence vurdering

Nedenfor er en liste over de kompetencer, som der er behov for i Foreningen Coop ambas bestyrelse. Det forventes ikke, at alle medlemmer af bestyrelsen besidder alle kompetencerne, men at den samlede bestyrelse dækker kompetencerne.

Vælg dine tre stærkeste kompetencer

- **Foreningsarbejde og medlemsdemokrati og -aktivering**

Forklaring:

Viden om/erfaring med medlemmernes hensigter, interesser, behov og ønsker ift. Coop amba som medlemsejet forening. Herunder kendskab til foreningskultur, forståelse for processer og dynamikker i foreninger. Samt viden og/erfaring med hvordan man organiserer og styrer en forening, herunder organisatoriske forhold, beslutningsprocesser, lokale bestyrelser, vedtægter, generalforsamlinger, landsråd/repræsentantskaber m.v. Evne til at opbygge netværk og relationer, påvirke og opnå opbakning fra andre.

- **Strategisk tænkning og beslutningstagning**

Forklaring:

Viden om/erfaring med strategiudvikling. Kan arbejde med strategimetoder/modeller herunder udarbejdelse af visioner og målsætninger samt ledelse og gennemførelse af strategiproces i praksis.

- **Ledelse, HR og governance**

Forklaring:

Viden om/erfaring med ledelse på koncernniveau. Forståelse for HR, organisationskultur og udvikling af mennesker og organisationer. Samt viden og/erfaring med governanceforhold, bestyrelsesrolle og ansvar. Forstå relation og ansvarsfordeling mellem koncern/ejerbestyrelse og datterselskabsbestyrelser.

- **Økonomistyring og finansiell forståelse**

Forklaring:

Viden og/erfaring med virksomhedsdrift og økonomiske forhold. Kan læse og forstå regnskab, balance, årsrapporter m.v. Viden om forhold som budgetlægning, fremskrivninger,

kapitalfremskaffelse, kredit og økonomisk gearing af virksomheder.

- **Kommunikation, påvirkningsarbejde, interessevaretagelse og branding**

Forklaring:

Erfaring med strategisk kommunikation, public relations, interessevaretagelse og pressehåndtering. Erfaring med branding og opbygning af brands, herunder erfaring med brandhierarkier.

- **ESG-indsatser**

Forklaring:

Viden og/erfaring med arbejde med ESG, herunder erfaring med ESG-strategi, implementering og rapportering. Specifikt med rapportering af ESG på bestyrelsesniveau samt årsrapportering om ESG.

- **Risikostyring, lovgivningsforståelse og compliance**

Forklaring:

Erfaring med risikostyring og forstår relationen mellem risici på datterselskabsniveau og koncernniveau.

Viden og/erfaring med det juridiske område. Forstår grundlæggende elementer af bestyrelsens juridiske ansvar, herunder kendskab til relevante dele af selskabslovgivningen og årsregnskabslovgivning. Samt viden og/erfaring med compliance. Særligt erfaring med GDPR og persondataforhold samt kendskab til anbefalinger til god selskabsledelse.

- **Forandringsledelse og innovation**

Forklaring:

Viden og/erfaring med at styre en organisation fra dens nuværende tilstand til dens ønskede tilstand.

- **Porteføljestyling og investeringer**

Forklaring:

Viden og/erfaring med en struktureret tilgang til at styre en organisations projekter som en samlet portefølje. Erfaring ved hjælp af porteføljestyling at oprette og gennemgå investeringer, interessenter har i organisationen.

- **Erfaring fra relevante brancher og politikområder, såsom detailhandel, fødevarerproduktion, sundhed og lignende**