

Coop ambas landsråd



Den gode dialog med kandidater
til landsrådet

Den gode dialog med kandidater til landsrådet

Formålet med denne guide er at hjælpe bestyrelser/medlemsråd til en god dialog med interesserede kandidater til landsrådet.

Når det er kandidater, som er kendt af bestyrelsen/medlemsrådet, så kører dialogen ofte naturligt og let.

Vi ser imidlertid, at flere og flere kandidater udefra er interesserede i landsrådets arbejde, og det stiller nogle andre krav til den dialog, som man som bestyrelse kan have med potentielle kandidater.

At håndtere kandidater til landsrådet på en ordentlig og gennemtænkt måde er afgørende for en fair og transparent proces. Denne guide hjælper bestyrelser/medlemsråd med at sikre en god modtagelse, dialog og velovervejede beslutning om opstilling af potentielle kandidater.

Vær opmærksom på, at dette blot er en vejledning, som man kan plukke i efter behov.

Den første kontakt

Når en kandidat henvender sig, eller bestyrelsen selv opsøger potentielle kandidater, er det vigtigt at sikre en god proces fra start.

- Vær imødekomende og åben i dialogen med kandidaten.
- Forklar kort processen: Hvordan kandidater opstilles, og hvordan bestyrelsen/medlemsrådet træffer beslutning.
- Aftal et møde (fysisk eller telefonisk), hvor I kan lære kandidaten bedre at kende.

Introduktionsmøde/samtale med kandidaten

Start med en præsentation af bestyrelsen/medlemsrådet.

- Forklar hvem I er, og hvordan bestyrelsen/medlemsrådet arbejder kort.
- Fortæl om jeres rolle i forhold til opstilling af kandidater.

Kandidatens motivation og baggrund

Når I skal vurdere en kandidats interesse og motivation for at stille op til landsrådet, er det vigtigt at få et godt indblik i vedkommendes motivation, erfaring og forståelse af arbejdet i Foreningen Coop a/b og brugsbevægelsen. Her er nogle forslag til spørgsmål, der kan hjælpe jer i samtalen:

Motivation for at stille op

- Hvad motiverer dig til at stille op til landsrådet?
(Åbent spørgsmål, der giver kandidaten mulighed for at forklare deres drivkraft.)
- Hvilke mærkesager eller emner brænder du særligt for i forhold til Foreningen Coop a/b og brugsbevægelsen?
(Hjælper med at afdække kandidatens engagement i relevante problemstillinger.)
- Hvilken forskel håber du at kunne gøre i landsrådet?
(Tester kandidatens ambitioner og realistiske forventninger til rollen.)

- Hvordan ser du landsrådets rolle i Foreningen Coop ambas udvikling?
(Tjekker kandidatens forståelse af landsrådets funktion og betydning.)

Erfaringer og engagement i Coop, brugsbevægelsen eller foreningslivet

- Har du tidligere været engageret i Foreningen Coop amba, en brugsforening eller foreningsarbejde generelt?
(Skaber en forståelse af kandidatens baggrund og eventuelle erfaringer, som kan være relevante.)
- Har du erfaring med at repræsentere medlemmer eller arbejde med demokratiske processer?
(Afklarer om kandidaten har tidligere erfaring med medlemsdemokrati eller interessevaretagelse.)
- Er du i dag involveret i aktiviteter i din lokale Coop-butik eller brugsforening?
(Ser på kandidatens nuværende engagement i brugsbevægelsen.)
- Hvilke erfaringer fra dit arbejdsliv eller frivillige arbejde kan du trække på i landsrådsarbejdet?
(Giver indsigt i relevante kompetencer, såsom mærkesager, bæredygtighed, strategi eller samarbejde.)

Vurdering af formelle krav - undgå unødige barrierer

Det er vigtigt, at bestyrelsen holder sig til de formelle krav og ikke stiller uofficielle betingelser for kandidaturet. I kan sikre dette ved at bruge følgende spørgsmål:

De vedtægtsmæssige krav finder du sidst i dette dokument.

- Er du bekendt med de formelle krav til opstilling som kandidat?
(Hvis nej, kan I kort gennemgå dem.)
- Har du nogen spørgsmål til, hvad det indebærer at være kandidat og eventuelt blive valgt?
- Er der noget, du gerne vil vide mere om for at vurdere, om du vil stille op?
(Giver kandidaten mulighed for at få uafklarede spørgsmål besvaret.)
- Har du brug for sparring eller støtte til at formulere din motivation eller mærkesager?
(Tilbyder støtte uden at pålægge uformelle krav.)

Disse spørgsmål kan være med til at sikre, at kandidaten får en fair og grundig introduktion, samtidig med at bestyrelsen får et klart billede af vedkommendes motivation og kvalifikationer. Vær opmærksom på at manglende erfaring på enkelte områder, ikke gør, at kandidaten ikke er kvalificeret generelt til landsrådet.

Forventningsafstemning

- Gennemgå, hvad det indebærer at sidde i landsrådet (tid, møder, ansvar).
- Afklar, om kandidaten har mulighed og vilje til at deltage aktivt.
- Forklar, at bestyrelsen ikke er forpligtet til at opstille nogen kandidater, men at det er en fælles vurdering.

Afslutning af mødet

- Forklar, at bestyrelsen vil drøfte kandidatens opstilling og træffe en beslutning.
- Aftal, hvornår kandidaten får besked.

Den gode drøftelse i bestyrelsen

Når I har mødt kandidaten, skal bestyrelsen drøfte og beslutte, om I vil stille vedkommende op.

Brug følgende spørgsmål som grundlag for diskussionen:

- Har kandidaten en troværdig og stærk motivation for at stille op?
- Matcher kandidatens værdier Foreningen Coop ambas og vores lokale forenings værdier?
- Har kandidaten de nødvendige kompetencer eller potentiale for at bidrage positivt i landsrådet?

Beslutningsprocessen

1. Afklar om bestyrelsen overhovedet ønsker at opstille nogen kandidater.
2. Hvis ja, beslut hvor mange kandidater (maks. 3).
3. Vælg, hvem I ønsker at opstille, hvis der er flere interesserede. Bestyrelsen kan enten beslutte ved konsensus (enighed) eller ved afstemning.
4. Aftal, hvem bestyrelsen stemmer på, hvis jeres kandidat stiller op. (I er dog ikke forpligtet til at stemme på egne kandidater ved selve valget).

Tilbage melding til kandidaten

A. Hvis kandidaten opstilles

- Informer kandidaten om beslutningen og næste skridt i processen.
- Tilbyd eventuel sparring omkring opstillingen.
- Forklar, at bestyrelsen ikke kan garantere valg, men støtter kandidatens opstilling.

B. Hvis kandidaten ikke opstilles

- Informer kandidaten på en respektfuld måde.
- Forklar kort begrundelsen uden at gå i detaljer med interne diskussioner.
- Hvis relevant, opfordre kandidaten til at engagere sig i andre aktiviteter i foreningen.
- Lad kandidaten vide, at vedkommende evt. kan henvende sig til andre bestyrelser/medlemsråd i det distrikt, hvor vedkommende har tilhørsbutik.

Vedtægtsmæssige krav til kandidater

For at stille op til en plads i landsrådet skal man opfylde nogle generelle valgbarhedskrav:

- Være personligt medlem uafbrudt i mindst 3 måneder på valgdagen af Coop eller en brugsforening, der er medlem af Coop.
- Være fyldt 18 år på valgdagen.
- Ikke være medlem af direktionen i Coop amba eller et af Foreningens koncernforbundne selskaber eller Coop Danmark.
- Ikke være ansat i eller drive konkurrerende virksomhed til Coop Danmark eller Foreningens datterselskaber.
- Ikke være straffet for forhold, der kan skade Foreningens omdømme.
- Ikke være bortvist fra en medlemsbutik.
- Et landsrådsmedlem kan maksimalt sidde 12 år uafbrudt i landsrådet.

Alle bestyrelser i butikker og brugsforeninger kan opstille op til tre kandidater.